




### INFORMACIÓN GENERAL

<b>COMITÉ</b>	Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo		<b>ACTA NO.</b>	7	<b>ORDINARIA</b>	X	<b>EXTRAORDINARIA</b>	
<b>FECHA</b>	28/07/22	<b>LUGAR</b>	Sede principal – modalidad virtual		<b>HORA INICIO</b>	3:00 P.M.	<b>HORA FINALIZACIÓN</b>	4.00 P.M.
<b>OBJETIVO</b>	Promover prácticas seguras y hábitos saludables en todos los niveles de la institución, y vigilar la seguridad y salud a nivel laboral.							
<b>PRESIDENTE / MODERADOR</b>	María Clara Durán Blanco			<b>SECRETARIO</b>	Susan Brigitte Villamil Arias			

### ORDEN DEL DÍA

- 1) Verificación de asistencia.
- 2) Seguimiento a compromisos pendientes.
- 3) Desarrollo de la sesión.
- 4) Análisis de indicadores.
- 5) Proposiciones y varios.
- 6) Compromisos.

### 1. VERIFICACIÓN DE ASISTENCIA

CONVOCADOS		FIRMA DE ASISTENCIA
NOMBRE	CARGO	
Diego Armando Madero Ramírez	Representante principal de los trabajadores	
María Clara Durán Blanco	Representante principal del empleador	María Clara Durán B.
Gustavo A. Gómez Ramírez	Representante suplente de los trabajadores	Gustavo A. Gómez
Susan Brigitte Villamil Arias	Representante suplente del empleador	
Carlos Alberto Bermúdez Ortiz	Representante ARL – Ejecutivo integral de servicios SGS COLOMBIA Proyecto para POSITIVA ARL	

### 2. SEGUIMIENTO A COMPROMISOS PENDIENTES

Se inicia el comité con la lectura y seguimiento a los compromisos del Acta anterior:

No.	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE EJECUCIÓN	ESTADO
1.	Implementar un programa de pausas activas mentales, educar a los trabajadores de la importancia en la iniciativa de cada uno para realizarlas.	Líder en SST	08-jun-2022	Realizado
2.	Capacitación: Accidentes de trabajo: actos inseguros, condiciones inseguras, exceso de confianza.	Líder en SST	15-jul-2022	Realizado
3.	Capacitación: PVE Riesgo Psicosocial: relaciones interpersonales – el buen trato.	Comité de Convivencia Laboral	21-jul-2022	Realizado
4.	Capacitación: Gestión de residuos de medicamentos citostáticos.	Química Farmacéutica	29-jul-2022	Realizado
5.	Capacitación: SVE Riesgo Cardiovascular: estilos de vida saludables, hábitos alimenticios saludables - deporte.	Líder de Mejora asistencial	14-jul-2022	Realizado
6	Actividad: Taller de Relajación mental ,manejo del estrés y muscular para prevención de desórdenes Osteomusculares.	ARL POSITIVA	28-jul-2022	Realizado
7.	Actividad: campaña de alcoholismo, tabaquismo y drogadicción	Líder en SST	Del 25 al 29 de Jul-2022	Realizado
8.	Socialización del SVE Riesgo de Lesiones Osteomusculares	ARL POSITIVA	13-jul-2022	Realizado
9.	Curso de 50 hrs en el SG-SST	Lider en SST	28-jul-2022	Realizado

10.	Entrega del informe de medición ambiental (Iluminación)	ARL POSITIVA	29- jul-2022	Realizado
-----	---	--------------	--------------	-----------

**Observaciones:**

No se presentaron observaciones en el periodo.

### 3. DESARROLLO DE LA SESIÓN

Se presenta el informe que se enviará al inspector de Trabajo y Seguridad Social José Alexander Riofrío Bohórquez del Ministerio de trabajo, el cual se muestra a continuación:

INFORME COPASST DE CONTROL, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LAS MEDIDAS DISEÑADAS POR LA EMPRESA PARA LA IMPLEMENTACIÓN Y CUMPLIMIENTO DEL PROTOCOLO GENERAL DE BIOSEGURIDAD PARA EL MANEJO DEL COVID-19				
Periodo comprendido entre el 01-julio-2022 y el 28-julio-2022				
Este informe está basado en criterios definidos por el Ministerio de Trabajo, socializados a la IPS Cal- Oncológicos Ltda a través de comunicación firmada por el Inspector de trabajo y seguridad social José Alexander Riofrío Bohórquez				
CRITERIO MINISTERIO TRABAJO	PREGUNTA MINISTERIO TRABAJO	RESPUESTA IPS	AMPLIACIÓN RESPUESTA IPS	EVIDENCIA IPS
A	¿La Administradora de Riesgos Laborales ARL se reúne con el COPASST o Vigía SST?	SI	A partir del comité del mes mayo de 2020 la Administradora de Riesgos Laborales, ARL POSITIVA, ha asistido a todas las reuniones del COPASST a través de su representante, el ejecutivo encargado de nuestra institución. Inicialmente, desde mayo de 2020 asistió la Sra. Luisa Fernanda Lozano Ramírez quien desde el 6-mayo-2021 fue reemplazada por el Sr. Carlos Alberto Bermúdez Ortiz.	Ver carpeta titulada "Evidencia asistentes COPASST" compartida por vínculo de GoogleDrive al correo <a href="mailto:jriofrío@mintrabajo.gov.co">jriofrío@mintrabajo.gov.co</a>
B	¿Los acuerdos de suministro de EPP alcanzados con la ARL fueron aprobados por el COPASST?	SI	El COPASST ha aprobado los acuerdos de suministro de EPP alcanzados con ARL POSITIVA desde el inicio de la pandemia.	Ver carpeta titulada "7- Propuestas ARL suministro EPP" compartida por vínculo de GoogleDrive al correo <a href="mailto:jriofrío@mintrabajo.gov.co">jriofrío@mintrabajo.gov.co</a>
C	Relacione el porcentaje de cumplimiento de las medidas de bioseguridad	100%	Todas las actividades de bioseguridad reportadas registran un cumplimiento del 100%. El detalle de las actividades realizadas hasta el momento se encuentra consignado en el archivo de Excel enviado periódicamente al Sr. Inspector de trabajo y seguridad social, José Alexander Riofrío Bohórquez.  Adicionalmente, la institución ha cumplido en un 100% con la entrega oportuna y completa de todos los EPP requeridos por los trabajadores, objetivo que se ha logrado gracias al oportuno aprovisionamiento institucional de EPP para la prevención de COVID-19 y el compromiso de la institución con la protección de todos sus trabajadores.	Ver Archivo de Excel titulado "REQUERIMIENTO ENTIDADES SALUD SANTANDER", hoja "ACTIVIDADES DE BIOSEGURIDAD" enviado a <a href="mailto:jriofrío@mintrabajo.gov.co">jriofrío@mintrabajo.gov.co</a>
1	¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo con número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19?	SI	CAL- ONCOLÓGICOS ha identificado la cantidad de EPP a entregar de acuerdo con: la cantidad de trabajadores, el cargo desempeñado, el nivel de exposición del riesgo de contagio por COVID-19, la estimación de la demanda de servicios proyectada para el mes, así como con las solicitudes de reemplazo de EPP manifestadas por los propios trabajadores.  Para definir el tipo de EPP a entregar a cada trabajador, la IPS se ha basado en las recomendaciones dadas por el Consenso colombiano de atención, diagnóstico y manejo de la infección por SARS-COV-2/COVID-19 en establecimientos de atención de la salud elaborado por ACIN (Asociación Colombiana de Infectología) - IETS (Instituto de Evaluación Tecnológica en Salud) - MinSalud, el cual ha establecido las recomendaciones de EPP a utilizar por el personal de salud según el área de atención, el tipo de pacientes atendidos (respiratorios o No respiratorios) y la actividad desarrollada.	Ver Archivo de Excel titulado "REQUERIMIENTO ENTIDADES SALUD SANTANDER", hoja "LISTADO DE TRABAJADORES" enviado a <a href="mailto:jriofrío@mintrabajo.gov.co">jriofrío@mintrabajo.gov.co</a> .

2	¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social?	SI	Los EPP entregados por CAL- ONCOLÓGICOS a los trabajadores cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social.	Ver carpeta "2-Facturas Compra y Fichas Tecnicas EPP" compartida por vínculo de GoogleDrive al correo <a href="mailto:jriofrio@mintrabajo.gov.co">jriofrio@mintrabajo.gov.co</a>
3	¿A cuántos trabajadores les fueron entregados los EPP de acuerdo al grado de exposición al riesgo?	22	<p>Se entregan EPP a 22 trabajadores: 13 con riesgo de exposición directa, 7 con riesgo de exposición intermedia y 2 en la modalidad de trabajo en casa. La trabajadora Dexy F. Aceros Castro termina su licencia de maternidad , inicia vacaciones.</p> <p>Cada uno de los trabajadores recibe los EPP recomendados para su actividad y riesgo de acuerdo las recomendaciones del Consenso ACIN-IETS- MINSALUD y las necesidades institucionales. El detalle de los EPP entregados a trabajadores en el periodo actual de reporte, se encuentra registrado en el archivo adjunto REQUERIMIENTO ENTIDADES SALUD SANTANDER", hoja "LISTADO DE TRABAJADORES y en los soportes de entrega de EPP incluidos en el vínculo de GoogleDrive compartido a través de correo.</p>	<p>Ver archivo de Excel titulado "REQUERIMIENTO ENTIDADES SALUD SANTANDER", hoja "LISTADO DE TRABAJADORES" enviado a <a href="mailto:jriofrio@mintrabajo.gov.co">jriofrio@mintrabajo.gov.co</a></p> <p>Y</p> <p>Ver carpeta titulada "3y5-Registros Entrega EPP C-O" compartida por vínculo de GoogleDrive al mismo correo</p>
4	¿Los EPP se están entregando oportunamente?	SI	Todos los meses los trabajadores de CAL- ONCOLÓGICOS han podido recibir oportunamente sus EPP por parte de su empleador de acuerdo con las necesidades de cada cargo.	Ver archivo de Excel titulado "REQUERIMIENTO ENTIDADES SALUD SANTANDER", hoja "MATRIZ DE NECESIDADES DE EPP" enviado al correo <a href="mailto:jriofrio@mintrabajo.gov.co">jriofrio@mintrabajo.gov.co</a>
5	¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido?	SI	<p>CAL- ONCOLÓGICOS ha garantizado la entrega de EPP en la cantidad y reemplazo de uso requeridos por sus trabajadores.</p> <p>EPP como tapabocas quirúrgicos, batas desechables manga larga, guantes, gorros y polainas, se entregan de forma periódica teniendo en cuenta su consumo por parte de los distintos trabajadores. En el caso de los EPP reutilizables, como es el caso de los visores/caretas y las monogafas, estos se reemplazan en la medida en que cada trabajador reporta la necesidad de hacerlo por el deterioro de estos.</p>	Ver carpeta titulada "3y5-Registros Entrega EPP C-O" compartida por vínculo de GoogleDrive al correo <a href="mailto:jriofrio@mintrabajo.gov.co">jriofrio@mintrabajo.gov.co</a>
6	¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP?	SI	<p>CAL- ONCOLÓGICOS realiza de manera continua la gestión de compras necesaria para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para entrega completa y oportuna de EPP a sus trabajadores de acuerdo con sus requerimientos individuales.</p> <p>El rigor de la pandemia de COVID-19 ha generado reducciones coyunturales en los stocks de algunos EPP por desabastecimiento en el mercado, sin embargo, la gestión de la IPS ha logrado remediar en tiempo suficiente estas situaciones, logrando que a ningún trabajador le falte los EPP que requiere de acuerdo con su actividad y riesgo.</p>	Ver archivo de Excel titulado "REQUERIMIENTO ENTIDADES SALUD SANTANDER", hoja "MATRIZ DE NECESIDADES DE EPP" enviado al correo <a href="mailto:jriofrio@mintrabajo.gov.co">jriofrio@mintrabajo.gov.co</a>

7	¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo?	SI	<p>CAL- ONCOLÓGICOS ha coordinado con ARL POSITIVA el apoyo requerido para contar con los EPP de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo. Durante el año 2020 se realizaron tres entregas de EPP por parte de la ARL. Durante el año 2021 se realizaron cinco entregas de EPP. Y en el transcurso del año 2022 se han realizado tres entregas de EPP. Los EPP recibidos por parte de ARL POSITIVA en estas entregas fueron indicados en las actas del COPASST correspondientes a la fecha de recepción de los mismos.</p> <p>La tercera entrega de EPP del año 2022 (onceava entrega en total) se llevó a cabo a inicios del mes de julio y a continuación se detalla lo despachado por parte de ARL POSITIVA:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 11-julio-2022: 200 unidades de guantes no estéril (talla S,M,L).</li> <li>• 18-julio-2022: 100 unidades de guantes estéril (talla 7).</li> <li>• 21-julio-2022: 10 unidades de Gel antibacterial de 120 ml. 58 unidades de gorros y 29 unidades de polainas.</li> </ul>	<p>Ver carpeta titulada "7- Propuestas ARL suministro EPP" compartida por vínculo de GoogleDrive al correo <a href="mailto:jriofrio@mintrabajo.gov.co">jriofrio@mintrabajo.gov.co</a></p>
8	¿Se acordaron acciones de mejora (preventivas o correctivas) que se deben implementar?	NO	<p>No se encontró la necesidad de implementar ninguna acción de mejora preventiva o correctiva.</p>	<p>Ver archivo de Excel titulado "REQUERIMIENTO ENTIDADES SALUD SANTANDER", hoja "PLAN DE ACCIÓN" enviado a <a href="mailto:jriofrio@mintrabajo.gov.co">jriofrio@mintrabajo.gov.co</a></p>

Se presenta al Comité y Representante ARL Positiva – Ejecutivo integral de servicios SGS COLOMBIA las actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo a realizar para el mes de Agosto.

1. Actividades de gestión documental del SG-SST:
  - a) Realizar actualización del Profesiograma (solicitar el aval del medico de la IPS sobre los Exámenes Médicos Ocupacionales).
2. Capacitación: PVE Riesgo Psicosocial: Liderazgo, trabajo en equipo
3. Capacitación: Resocialización Manual del Plan de emergencias (P.O.N. sismos e incendio)
4. Capacitación: Normatividad Vigente en Colombia asociada a la Protección Radiológica. (Personal de Radioterapia y equipo Administrativo).
5. Capacitación: Generalidades de las nuevas técnicas de administración de dosis en Radioterapia. (personal radioterapia).
6. Actividad: PVE Riesgo visual:Salud visual – cuidado de los ojos. Factores de riesgo visual. (Campaña).
7. Actividad: Taller de Relajación muscular para prevención de desórdenes osteomusculares - Yoga.

#### 4. ANÁLISIS DE INDICADORES

NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA	RESULTADO	ANÁLISIS
Ausentismo por causa médica	(Número de días de ausencia por incapacidad laboral o causa médica (enfermedad común) en el mes /N° de días de trabajo programado en el mes) *100	1%	<p>En el mes de julio, se perdió el 1% de días programados de trabajo por incapacidad médica.</p> <p>Este porcentaje corresponde a dos días de incapacidad por causa medica.</p> <p>No se presentaron casos de covid-19 durante el periodo.</p>
Frecuencia de accidentalidad	(Número de AT que se presentaron el mes / número total de trabajadores en el mes) *100	0,00%	<p>El periodo evaluado no se presentaron accidentes de trabajo.</p>
Ejecución de actividades de SST y Copasst	(Cantidad de actividades SST y Copasst ejecutadas / Cantidad total de actividades programadas) *100	100%	<p>En el periodo evaluado se cumplió con el 90% de las actividades programadas.</p> <p>Actividades programadas:10 Actividades ejecutadas: 10</p>

### 5. PROPOSICIONES Y VARIOS

1. El físico médico y miembro del Copasst. Diego Madero, solicita que la capacitación sobre Generalidades de las nuevas técnicas de administración de dosis en Radioterapia, sea brindada por el mismo profesional especialista de ARL POSITIVA que brindó la capacitación el año anterior
2. Debido a que aún no se ha tenido respuesta del inspector del Min.Trabajo, sobre la participación del asesor de la ARL POSITIVA en las reuniones del COPASST, el asesor Carlos Bermudez indica continuar con su acompañamiento en las reuniones, hasta obtener respuesta del Inspector de trabajo. Por otro lado, se enviará nuevamente correo electrónico al Inspector de trabajo, a espera de una pronta respuesta.

### 6. COMPROMISOS

No	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	PLAZO DE EJECUCIÓN
1.	Realizar actualización del profesiograma (solicitar el aval del medico de la IPS sobre los Exámenes Médicos Ocupacionales).	LÍDER EN SST	31-AGO-2022DDDD
2.	Capacitación: PVE Riesgo Psicosocial: Liderazgo, trabajo en equipo	ARL POSITIVA	31-AGO-2022
3.	Capacitación: Resocialización Manual del Plan de emergencias (P.O.N. sismos e incendio)	COMITÉ DE EMERGENCIAS	31-AGO-2022
4.	Capacitación: Normatividad Vigente en Colombia asociada a la Protección Radiológica.	FÍSICO MEDICO	31-AGO-2022
5.	Capacitación: Generalidades de las nuevas técnicas de administración de dosis en Radioterapia. (personal radioterapia).	ARL POSITIVA	31-AGO-2022
6.	Actividad: PVE Riesgo visual:Salud visual – cuidado de los ojos. Factores de riesgo visual. Campaña	LÍDER SST Y LÍDER MEJORA ASISTENCIAL	31-AGO-2022
7.	Actividad: Taller de Relajación muscular para prevención de desórdenes osteomusculares yoga	IPS COMFENALCO SANTANDER	31-AGO-2022