


	Formato: ACTA DE COMITÉ				Código:	FOR-TH-AC
	TALENTO HUMANO				Versión:	01
					Página:	1 de 5

INFORMACIÓN GENERAL									
COMITÉ	Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo			ACTA NO.	6	ORDINARIA	X	EXTRAORDINARIA	
FECHA	30/06/22	LUGAR	Sede principal – modalidad virtual	HORA INICIO	3:00 P.M.	HORA FINALIZACIÓN		4.00 P.M.	
OBJETIVO	Promover prácticas seguras y hábitos saludables en todos los niveles de la institución, y vigilar la seguridad y salud a nivel laboral.								
PRESIDENTE / MODERADOR			María Clara Durán Blanco		SECRETARIO		Susan Brigitte Villamil Arias		

ORDEN DEL DÍA	
1)	Verificación de asistencia.
2)	Seguimiento a compromisos pendientes.
3)	Desarrollo de la sesión.
4)	Análisis de indicadores.
5)	Proposiciones y varios.
6)	Compromisos.

1. VERIFICACIÓN DE ASISTENCIA		
CONVOCADOS		FIRMA DE ASISTENCIA
NOMBRE	CARGO	
Diego Armando Madero Ramírez	Representante principal de los trabajadores	
María Clara Durán Blanco	Representante principal del empleador	María Clara Durán B.
Gustavo A. Gómez Ramírez	Representante suplente de los trabajadores	Gustavo A. Gómez
Susan Brigitte Villamil Arias	Representante suplente del empleador	
Carlos Alberto Bermúdez Ortiz	Representante ARL – Ejecutivo integral de servicios SGS COLOMBIA Proyecto para POSITIVA ARL	

2. SEGUIMIENTO A COMPROMISOS PENDIENTES

Se inicia el comité con la lectura y seguimiento a los compromisos del Acta anterior:

No.	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE EJECUCIÓN	ESTADO
1.	Elaborar encuesta que soporte la participación de los empleados en la elaboración de la Matriz de Peligros.	Líder en SST	17-jun-2022	Realizado
2.	Actualización de la matriz de identificación y valoración de riesgos. Establecer gestión de Controles.	Líder en SST	22-jun-2022	Realizado
3.	Diseño e implementación del PVE de riesgo biológico.	Líder en SST	08-jun-2022	Realizado
4.	Consolidar los resultados de indicadores de estructura, proceso y resultado del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Definir los indicadores adicionales a implementar.	Líder en SST	29-jun-2022	Realizado
5.	Elaborar informe Reporte semestral de las actividades programadas y ejecutadas en el plan de trabajo anual y cronograma de capacitaciones, reporte de ausentismo y lo realizado con los diferentes Sub-programas.	Líder en SST	29-jun-2022	Realizado
6.	Diseño e implementación del PVE de Riesgo Lesiones Osteomusculares.	ARL POSITIVA	23-jun-2022	Realizado
7.	Capacitación: Curso de 50 hrs en el SG-SST para el Copasst, Cocolab y comité de emergencias.	Líder en SST	30-jun-2022	Realizado

8.	Capacitación: PVE Riesgo Psicosocial: inteligencia emocional, técnicas para el manejo del estrés.	ARL POSITIVA	10-jun-2022	Realizado
9.	Capacitación: Riesgo Radiológico y los fundamentos de la protección radiológica (Todo el personal).	Físico Medico	23-jun-2022	Realizado
10.	Capacitación: Socialización protocolos de seguridad.	Líder en SST	24-jun-2022	Realizado
11.	Capacitación: Régimen sancionatorio ambiental racionalizado a residuos peligrosos.	Descont	16-jun-2022	Realizado
12.	Actividad: medición ambiental (Físico – Iluminación) en 10 puntos de trabajo.	ARL POSITIVA	17-jun-2022	Realizado
13.	Actividad: Campaña prevención lucha contra el cáncer.	Líder en SST / Líder Asistencial	13 al 17- jun-2022	Realizado
14.	Actividad: Bailo terapia.	Líder en SST / Comfenalco Santander	17-jun-2022	Realizado
15.	Actividad: Realizar inspecciones sistemáticas a las instalaciones, maquinaria o equipos, puesto de trabajo (Locativas, uso de EPP, instalaciones eléctricas, botiquines, Extintores, equipos de emergencia, Camillas).	Líder en SST / Copasst	30-jun-2022	Realizado

Observaciones:

1. Pendiente socialización del SVE Riesgo de Lesiones Osteomusculares por arte de ARL POSITIVA.
2. Pendiente curso de 50 hrs en el SG-SST., del Ing. Gustavo Gómez (miembro del Copasst y Brigada de emergencia) y Ana Liliana Suarez (miembro del comité de emergencia).
3. Pendiente la entrega del informe de medición ambiental (Físico – Iluminación) por parte de la ARL POSITIVA.

3. DESARROLLO DE LA SESIÓN

Se presenta el informe que se enviará al inspector de Trabajo y Seguridad Social José Alexander Riofrío Bohórquez del Ministerio de trabajo, el cual se muestra a continuación:

INFORME COPASST DE CONTROL, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LAS MEDIDAS DISEÑADAS POR LA EMPRESA PARA LA IMPLEMENTACIÓN Y CUMPLIMIENTO DEL PROTOCOLO GENERAL DE BIOSEGURIDAD PARA EL MANEJO DEL COVID-19				
Periodo comprendido entre el 27-mayo-2022 y el 30-junio-2022				
Este informe está basado en criterios definidos por el Ministerio de Trabajo, socializados a la IPS Cal- Oncológicos Ltda a través de comunicación firmada por el Inspector de trabajo y seguridad social José Alexander Riofrío Bohórquez				
CRITERIO MINISTERIO TRABAJO	PREGUNTA MINISTERIO TRABAJO	RESPUESTA IPS	AMPLIACIÓN RESPUESTA IPS	EVIDENCIA IPS
A	¿La Administradora de Riesgos Laborales ARL se reúne con el COPASST o Vigía SST?	SI	A partir del comité del mes mayo de 2020 la Administradora de Riesgos Laborales, ARL POSITIVA, ha asistido a todas las reuniones del COPASST a través de su representante, el ejecutivo encargado de nuestra institución. Inicialmente, desde mayo de 2020 asistió la Sra. Luisa Fernanda Lozano Ramírez quien desde el 6-mayo-2021 fue reemplazada por el Sr. Carlos Alberto Bermúdez Ortiz.	Ver carpeta titulada "Evidencia asistentes COPASST" compartida por vínculo de GoogleDrive al correo rjiofrío@mintrabajo.gov.co
B	¿Los acuerdos de suministro de EPP alcanzados con la ARL fueron aprobados por el COPASST?	SI	El COPASST ha aprobado los acuerdos de suministro de EPP alcanzados con ARL POSITIVA desde el inicio de la pandemia.	Ver carpeta titulada "7- Propuestas ARL suministro EPP" compartida por vínculo de GoogleDrive al correo rjiofrío@mintrabajo.gov.co
C	Relacione el porcentaje de cumplimiento de las medidas de bioseguridad	100%	Todas las actividades de bioseguridad reportadas registran un cumplimiento del 100%. El detalle de las actividades realizadas hasta el momento se encuentra consignado en el archivo de Excel enviado periódicamente al Sr. Inspector de trabajo y seguridad social, José Alexander Riofrío Bohórquez. Adicionalmente, la institución ha cumplido en un 100% con la entrega oportuna y completa de todos los EPP requeridos por los trabajadores, objetivo que se ha logrado gracias al oportuno	Ver Archivo de Excel titulado "REQUERIMIENTO ENTIDADES SALUD SANTANDER", hoja "ACTIVIDADES DE BIOSEGURIDAD" enviado a rjiofrío@mintrabajo.gov.co
Elaborado y/o modificado por: Dirección Médica		Aprobado por: Representante Legal		Fecha de aprobación: 24-ene-2022

			aprovisionamiento institucional de EPP para la prevención de COVID-19 y el compromiso de la institución con la protección de todos sus trabajadores.	
1	¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo con número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19?	SI	<p>CAL- ONCOLÓGICOS ha identificado la cantidad de EPP a entregar de acuerdo con: la cantidad de trabajadores, el cargo desempeñado, el nivel de exposición del riesgo de contagio por COVID-19, la estimación de la demanda de servicios proyectada para el mes, así como con las solicitudes de reemplazo de EPP manifestadas por los propios trabajadores.</p> <p>Para definir el tipo de EPP a entregar a cada trabajador, la IPS se ha basado en las recomendaciones dadas por el Consenso colombiano de atención, diagnóstico y manejo de la infección por SARS-COV-2/COVID-19 en establecimientos de atención de la salud elaborado por ACIN (Asociación Colombiana de Infectología) - IETS (Instituto de Evaluación Tecnológica en Salud) - MinSalud, el cual ha establecido las recomendaciones de EPP a utilizar por el personal de salud según el área de atención, el tipo de pacientes atendidos (respiratorios o No respiratorios) y la actividad desarrollada.</p>	Ver Archivo de Excel titulado "REQUERIMIENTO ENTIDADES SALUD SANTANDER", hoja "LISTADO DE TRABAJADORES" enviado a jriofrio@mintrabajo.gov.co .
2	¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social?	SI	Los EPP entregados por CAL- ONCOLÓGICOS a los trabajadores cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social.	Ver carpeta "2-Facturas Compra y Fichas Tecnicas EPP" compartida por vínculo de GoogleDrive al correo jriofrio@mintrabajo.gov.co
3	¿A cuántos trabajadores les fueron entregados los EPP de acuerdo al grado de exposición al riesgo?	22	<p>Se entregan EPP a 22 trabajadores: 13 con riesgo de exposición directa, 7 con riesgo de exposición intermedia y 2 en la modalidad de trabajo en casa. La trabajadora Dexy F. Aceros Castro se encuentra en licencia de maternidad.</p> <p>Cada uno de los trabajadores recibe los EPP recomendados para su actividad y riesgo de acuerdo las recomendaciones del Consenso ACIN-IETS- MINSALUD y las necesidades institucionales. El detalle de los EPP entregados a trabajadores en el periodo actual de reporte, se encuentra registrado en el archivo adjunto REQUERIMIENTO ENTIDADES SALUD SANTANDER", hoja "LISTADO DE TRABAJADORES y en los soportes de entrega de EPP incluidos en el vínculo de GoogleDrive compartido a través de correo.</p>	<p>Ver archivo de Excel titulado "REQUERIMIENTO ENTIDADES SALUD SANTANDER", hoja "LISTADO DE TRABAJADORES" enviado a jriofrio@mintrabajo.gov.co</p> <p>Y</p> <p>Ver carpeta titulada "3y5-Registros Entrega EPP C-O" compartida por vínculo de GoogleDrive al mismo correo</p>
4	¿Los EPP se están entregando oportunamente?	SI	Todos los meses los trabajadores de CAL- ONCOLÓGICOS han podido recibir oportunamente sus EPP por parte de su empleador de acuerdo con las necesidades de cada cargo.	Ver archivo de Excel titulado "REQUERIMIENTO ENTIDADES SALUD SANTANDER", hoja "MATRIZ DE NECESIDADES DE EPP" enviado al correo jriofrio@mintrabajo.gov.co
5	¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido?	SI	<p>CAL- ONCOLÓGICOS ha garantizado la entrega de EPP en la cantidad y reemplazo de uso requeridos por sus trabajadores.</p> <p>EPP como tapabocas quirúrgicos, batas desechables manga larga, guantes, gorros y polainas, se entregan de forma periódica teniendo en cuenta su consumo por parte de los distintos trabajadores. En el caso de los EPP reutilizables, como es el caso de los visores/caretas y las monogafas, estos se reemplazan en la medida en que cada trabajador reporta la necesidad de hacerlo por el deterioro de estos.</p>	Ver carpeta titulada "3y5-Registros Entrega EPP C-O" compartida por vínculo de GoogleDrive al correo jriofrio@mintrabajo.gov.co

6	¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP?	SI	<p>CAL- ONCOLÓGICOS realiza de manera continua la gestión de compras necesaria para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para entrega completa y oportuna de EPP a sus trabajadores de acuerdo con sus requerimientos individuales.</p> <p>El rigor de la pandemia de COVID-19 ha generado reducciones coyunturales en los stocks de algunos EPP por desabastecimiento en el mercado, sin embargo, la gestión de la IPS ha logrado remediar en tiempo suficiente estas situaciones, logrando que a ningún trabajador le falte los EPP que requiere de acuerdo con su actividad y riesgo.</p>	<p>Ver archivo de Excel titulado "REQUERIMIENTO ENTIDADES SALUD SANTANDER", hoja "MATRIZ DE NECESIDADES DE EPP" enviado al correo jriofrio@mintrabajo.gov.co</p>
7	¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo?	SI	<p>CAL- ONCOLÓGICOS ha coordinado con ARL POSITIVA el apoyo requerido para contar con los EPP de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo. Durante el año 2020 se realizaron tres entregas de EPP por parte de la ARL. Durante el año 2021 se realizaron cinco entregas de EPP. Y en el transcurso del año 2022 se han realizado dos entregas de EPP. Los EPP recibidos por parte de ARL POSITIVA en estas entregas fueron indicados en las actas del COPASST correspondientes a la fecha de recepción de los mismos.</p> <p>La tercera entrega de EPP del año 2022 (décima entrega en total) se llevó a cabo a inicios del mes de junio y a continuación se detalla lo despachado por parte de ARL POSITIVA:</p> <ul style="list-style-type: none"> 01-junio-2022: 5 cajas de tapabocas de 50 unidades cada una. 	<p>Ver carpeta titulada "7- Propuestas ARL suministro EPP" compartida por vínculo de GoogleDrive al correo jriofrio@mintrabajo.gov.co</p>
8	¿Se acordaron acciones de mejora (preventivas o correctivas) que se deben implementar?	NO	<p>No se encontró la necesidad de implementar ninguna acción de mejora preventiva o correctiva.</p>	<p>Ver archivo de Excel titulado "REQUERIMIENTO ENTIDADES SALUD SANTANDER", hoja "PLAN DE ACCIÓN" enviado a jriofrio@mintrabajo.gov.co</p>

Se presenta al Comité y Representante ARL Positiva – Ejecutivo integral de servicios SGS COLOMBIA las actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo a realizar para el mes de julio.

1. Actividades de gestión documental del SG-SST:

- a) Implementar un programa de pausas activas mentales, educar a los trabajadores de la importancia en la iniciativa de cada uno para realizarlas.

2. Capacitación: Accidentes de trabajo: actos inseguros, condiciones inseguras, exceso de confianza

3. Capacitación: PVE Riesgo Psicosocial: relaciones interpersonales – el buen trato

4. Capacitación: Gestión de residuos de medicamentos citostáticos

5. Capacitación: SVE Riesgo Cardiovascular: estilos de vida saludables, hábitos alimenticios saludables - deporte.

6. Actividad: Taller de Relajación muscular para prevención de desórdenes osteomusculares - MASAJE

7. Actividad: campaña de alcoholismo, tabaquismo y drogadicción

4. ANÁLISIS DE INDICADORES

NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA	RESULTADO	ANÁLISIS
Ausentismo por causa médica	(Número de días de ausencia por incapacidad laboral o causa médica (enfermedad común) en el mes /Nº de	15,00%	En el mes de junio, se perdió el 15% de días programados de trabajo por incapacidad médica.
Elaborado y/o modificado por: Dirección Médica		Aprobado por: Representante Legal	Fecha de aprobación: 24-ene-2022

	días de trabajo programado en el mes) *100		Estos días corresponden a la incapacidad por licencia de maternidad de una trabajadora. Y dos incapacidades por causa medica. No se presentaron casos de covid-19 durante el periodo.
Frecuencia de accidentalidad	(Número de AT que se presentaron el mes / número total de trabajadores en el mes) *100	0,00%	El periodo evaluado no se presentaron accidentes de trabajo.
Ejecución de actividades de SST y Copasst	(Cantidad de actividades SST y Copasst ejecutadas / Cantidad total de actividades programadas) *100	100%	En el periodo evaluado se cumplió con el 100% de las actividades programadas. Actividades programadas:16 Actividades ejecutadas: 16

5. PROPOSICIONES Y VARIOS

- El representante de la ARL POSITIVA, Carlos Alberto Bermúdez Ortiz informa que debido a que finalizó la emergencia sanitaria, no se realizaron mas entregas de EPP'S por parte de la ARL. De igual manera informa que ya no es necesaria su participación en la reuniones del COPASST a partir de la fecha.

La presidente del comité, Dra María Clara Duran Banco indica que que debemos corroborar esta información con el inspector de Trabajo y Seguridad Social José Alexander Riofrío Bohórquez del Ministerio de trabajo para así dar cumplimiento.
- Se socializo Informe semestral de rendición de cuentas del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) al Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST). A través de este informe da a conocer los parámetros conceptuales y técnicos generales se seguridad y salud en el trabajo y las principales actividades realizadas en la institución. En cumplimiento de la legislación vigente, Decreto 1072 de 2015, capitulo 6, resolución 312 del 13 de febrero de 2019.

6. COMPROMISOS

No	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	PLAZO DE EJECUCIÓN
1.	Implementar un programa de pausas activas mentales, educar a los trabajadores de la importancia en la iniciativa de cada uno para realizarlas.	LÍDER EN SST	29-Jul-2022
2.	Capacitación: Accidentes de trabajo: actos inseguros, condiciones inseguras, exceso de confianza.	LÍDER EN SST	29-Jul-2022
3.	Capacitación: PVE Riesgo Psicosocial: relaciones interpersonales – el buen trato.	COCOLAB	29-Jul-2022
4.	Capacitación: Gestión de residuos de medicamentos citostáticos.	QUÍMICA FARMACÉUTICA	29-Jul-2022
5.	Capacitación: SVE Riesgo Cardiovascular: estilos de vida saludables, hábitos alimenticios saludables - deporte.	LÍDER MEJORA ASISTENCIAL	29-Jul-2022
6.	Actividad: Taller de Relajación muscular para prevención de desórdenes osteomusculares - MASAJE	ARL POSITIVA	29-Jul-2022
7.	Actividad: campaña de alcoholismo, tabaquismo y drogadicción	LÍDER EN SST	29-Jul-2022
8.	Socialización del SVE Riesgo de Lesiones Osteomusculares	ARL POSITIVA	29-Jul-2022
9.	Curso de 50 hrs en el SG-SST	LÍDER EN SST	29-Jul-2022
10.	Entrega del informe de medición ambiental	ARL POSITIVA	29-Jul-2022